



Coronavirus en aansprakelijkheid

Het coronavirus grijpt snel om zich heen en raakt ons allemaal op enige manier. Ook bedrijven blijven niet gespaard. Waar moet je als ondernemer rekening mee houden als het gaat om (werkgevers)aansprakelijkheid en contractuele aansprakelijkheid? En wat kunnen de gevolgen zijn voor uw aansprakelijkheid als bestuurder?

Werkgeversaansprakelijkheid en zorgplicht

Als werkgever heeft u een wettelijke zorgplicht om uw werknemers een veilige en gezonde (werk)omgeving te bieden. Controleer daarom of u de volgende aandachtspunten goed geregeld heeft:

- Zorg dat uw werknemers niet in aanraking komen met besmettelijke collega's en of externen.
- Informeer uw werknemers over de gevaren van het coronavirus op de werkvloer en in het veld.
- Informeer uw werknemers over hoe zij besmetting zo veel mogelijk kunnen voorkomen, zoals het treffen van goede hygiënemaatregelen en afzien van fysiek

contact zoals handen schudden.

- Tref concrete voorzorgsmaatregelen: draag uw werknemers op om thuis te werken en faciliteer dit.
- Wordt er toch op kantoor gewerkt, of is thuis werken niet mogelijk? Dan wordt van u verwacht dat u de kans op besmetting zo klein mogelijk maakt. Bijvoorbeeld door op kantoor voldoende hygiënemaatregelen te nemen en werknemers op gepaste afstand van elkaar te laten werken.
- Beperk zakelijke reizen, zeker naar het buitenland, zo veel mogelijk.
- De overheid heeft alle bijeenkomsten en evenementen verboden tot 1 juni. Dit geldt ook voor bedrijven. U zult de komende tijd dus geen grote bijeenkomsten meer mogen houden of uw werknemers daar naartoe mogen sturen.

Ondanks alle voorzorgsmaatregelen kan het zijn dat u als werkgever aansprakelijk gesteld wordt voor letsel en/of overlijden van een van uw werknemers als gevolg van een coronabesmetting. In dat geval biedt uw bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering dekking voor de kosten van verweer en in geval van aansprakelijkheid dekking voor de (gevolg)schade.



Rol bestuur(der)

Als gevolg van de recente uitbraak van het coronavirus ontstaan er in sommige sectoren acute, veelal financiële problemen. Denk aan de zorg, horeca, kinderopvang, sport en de reis- en entertainmentbranche. Voor veel ondernemingen in met name deze sectoren ligt surseance en mogelijk zelfs faillissement op de loer. Zo'n situatie vraagt ook het nodige van bestuurders. Juist in tijden van crisis leggen diverse stakeholders de lat hoog - en dat geldt in geval van een faillissement ook voor curatoren. Bent u bestuurder van een onderneming die in zwaar weer verkeert, neem dan de volgende zaken in acht:

- Zorg ervoor dat de continuïteit van uw onderneming zo veel mogelijk gewaarborgd blijft, bijvoorbeeld door tijdig werk tijdverkortingen en uitstel van omzetbelasting aan te vragen.
- Wees zorgvuldig met het doen van betalingen en het aangaan van nieuwe verplichtingen en doe tijdig melding bij de fiscus in geval van betalingsonmacht.
- Zorg er in ieder geval voor dat de administratie op orde is en u de jaarrekening tijdig deponereert. Indien dat wordt nagelaten kan dat leiden tot omkering van de bewijslast ter zake onbehoorlijk bestuur ten gunste van de curator in geval van faillissement.

Mocht het onverhoopt fout gaan dan biedt een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering meestal adequate bescherming tegen de persoonlijke aansprakelijkheid van bestuurders, ook als de aanspraak achteraf ongegrond blijkt.

De niet-nakoming van contracten door het coronavirus: in hoeverre is een beroep op overmacht mogelijk?

Veel ondernemers vragen zich af welke gevolgen het coronavirus heeft voor de (niet-)nakoming van contractuele verplichtingen. Om te bepalen hoe u

met de niet-nakoming van de afspraken door het coronavirus om dient te gaan, is het belangrijk om daar eerst de diverse contracten op na te slaan: is er iets afgesproken over overmachtssituaties? Als in het contract zelf geen bepaling voor overmacht is opgenomen, is het vervolgens de vraag of er algemene voorwaarden van toepassing zijn op het contract. Is dat het geval en bevatten deze voorwaarden alsnog een bepaling over overmacht, dan is die bepaling van toepassing op het contract. In beide gevallen is het wel de vraag of het coronavirus en de gevolgen daarvan onder de bepaling overmacht vallen of als zodanig kunnen worden uitgelegd.

Gevolgen geslaagd beroep op contractuele overmachtsbepaling

In de contractuele overmachtsbepaling zal over het algemeen ook staan wat de gevolgen zijn bij een succesvol beroep op overmacht. Als er sprake is van overmacht, betekent dat overigens niet per definitie dat u of uw contractspartij niets meer hoeft te doen. Zo kan er geregeld zijn dat partijen met elkaar in overleg moeten treden over de gevolgen van de overmacht. Of er wordt een gelegenheid gegeven om alsnog binnen een bepaalde termijn aan de contractuele afspraak te voldoen, voor zover dat uiteraard mogelijk is.

Als er geen schriftelijke afspraken zijn gemaakt of als een overmachtsclausule ontbreekt, dan geldt het toepasselijk recht. Dat kan het Nederlands recht zijn, maar bijvoorbeeld ook het recht van het land waar uw klant gevestigd is. Als Nederlands recht van toepassing is verklaard, dan hangt de vraag of er sprake is van overmacht af van de specifieke omstandigheden van het geval. Daarbij kan een rol spelen of er alternatieve manieren zijn om alsnog uw verplichtingen na te komen en of u of uw leverancier er alles aan heeft gedaan om de schade te beperken.



Gevolgen geslaagd beroep op wettelijke overmachtsbepaling

Als u de contractspartij bent die in gebreke is en u kunt succesvol beroep doen op de wettelijke overmachtsbepaling, dan hoeft u uw gedeelte van het contract niet meer na te komen. Ook hoeft u in dat geval geen schadevergoeding te betalen. Maar let op: dit kan andersom ook voor bijvoorbeeld uw leverancier gelden.

Onvoorziene omstandigheden

Naast een beroep op overmacht kunt u mogelijk ook een beroep doen op onvoorziene omstandigheden. Dat zijn omstandigheden die op het moment van het sluiten van de overeenkomst niet voorzien zijn en van zodanige aard zijn dat een ongewijzigde instandhouding van de gemaakte afspraken in redelijkheid niet verwacht mag worden.

Ons advies is om uw diverse contracten en leveringsvoorwaarden goed te (laten) beoordelen, zowel voor in- als verkoop. Neem daarnaast in uw (toekomstige) overeenkomsten of algemene voorwaarden een passende regeling op over

overmacht die is afgestemd op uw onderneming. Van belang is dat daarin duidelijk is vastgelegd welke omstandigheden kwalificeren als overmacht én welke gevolgen een overmachtssituatie heeft voor de verplichtingen van beide partijen of zelfs voor het voortbestaan van de overeenkomst.

Uw bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering biedt namelijk meestal geen dekking voor het niet (tijdig) nakomen van verplichtingen. Bovendien zal er vaak sprake zijn van zuivere vermogensschade en ook die valt niet onder uw bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering. Boetes e.d. zijn sowieso uitgesloten.

Verleggen bedrijfsactiviteiten

Er zijn bedrijven die in deze moeilijke tijden hun bedrijfsactiviteiten verleggen, zoals bijvoorbeeld restauranthouders die een bezorgdienst starten. Dit kan leiden tot problemen rondom de veranderde verzekerde hoedanigheid. Ons advies is om hierop alert te zijn en ons hierover tijdig te informeren. Wij zullen dan vervolgens kijken hoe wij een passende oplossing kunnen bieden.

CONCORDIA DE KEIZER

Concordia de Keizer adviseert (middel) grote bedrijven, instellingen en (semi) overheden op het gebied van financiële dienstverlening en risicomanagement. Wij begeleiden onze opdrachtgevers bij het inschatten van potentiële risico's en adviseren optimale oplossingen om die risico's te beheersen. Dit doen wij met hoog gekwalificeerde, betrokken mensen, met hart voor uw zaak en passie voor het vak. Met maar één doel voor ogen: de continuïteit van uw business of dienstverlening waarborgen.

Wij ontzorgen onze opdrachtgevers op onder meer de volgende gebieden:

- Brand- en bedrijfsschade.
- Bedrijfs-, product-, beroeps- en bestuurdersaansprakelijkheid.
- Marine, logistiek en transport.

- Technische verzekeringen, CAR, machinebreuken bedrijfsschade.
- Employee benefits en collectieve pensioenen.
- Warranty indemnity, product tampering, product recall en extortion.
- Fraude, cybercrime, kidnap & ransom.
- Kredietverzekeringen.
- Captives en andere vormen van risk transfers.
- Europese aanbestedingen.

CONTACT

Lichtenauerlaan 202-220

3062 ME Rotterdam

Postbus 23403

3001 KK Rotterdam

☎ 010 251 12 51

algemeen@concordiadekeizer.nl