

Verzekeringen | Makelaardij | Hypotheken | Pensioenen | Employment Benefits | Bankzaken



WIA Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

Inkomen



VRIELING
ADVIESGROEP

De WIA

De WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) zorgt ervoor dat werknemers die na de periode van twee jaar ziekte minstens 35% arbeidsongeschikt zijn, een uitkering krijgen. De WIA stimuleert werkgevers met financiële prikkels om gedeeltelijk arbeidsongeschikten aan het werk te helpen of te houden. Werknemers worden gestimuleerd om aan het werk te blijven dan wel te gaan. Tegelijkertijd is er inkomensbescherming voor mensen die echt niet meer kunnen werken. Dit betekent een breuk met de WAO, waarin de nadruk vooral ligt op inkomensondersteuning.

De WIA in hoofdlijnen

Na twee jaar ziekte, waarin de werkgever het loon doorbetaalt, onderscheidt de WIA drie groepen arbeidsongeschikten:

1: Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt

Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA)

Deze werknemers krijgen een uitkering van 75% van het laatst verdiende loon, waarbij het in aanmerking te nemen loon gemaximeerd is op € 43.769,70 (maximaal SV-loon in 2005).

2: Gedeeltelijk of volledig (maar niet duurzaam) arbeidsongeschikt

Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA)

De werknemer krijgt meestal in eerste instantie tijdelijk een uitkering die inclusief eventueel verdiend loon tenminste 70% van zijn oude loon bedraagt (tot maximaal SV-loon). Als de werknemer daarna onvoldoende werkt (of beter gezegd: zijn resterende verdien capaciteit onvoldoende benut), krijgt hij een zeer minimale uitkering. Werkt hij wel voldoende, dan krijgt hij een veel hogere uitkering.

3: Minder dan 35% arbeidsongeschikt

Geen regeling of voorziening

Een werknemer die minder dan 35% arbeidsongeschikt is, blijft in principe bij de werkgever in dienst. De overheid laat afspraken over de aard van het werk en de hoogte van het loon over aan werkgever en werknemer.

Let op:

Veel maatschappijen hebben een WGA-aanvullingsverzekering op de markt gebracht. De dekking van deze verzekeringen is echter volstrekt onvergelijkbaar! De ene maatschappij garandeert altijd een inkomen na arbeidsongeschiktheid van 70% van het (gemaximeerde) salaris, terwijl een andere maatschappij blijft steken op slechts 28% van het salaris!! Vrieling biedt u de zekerheid van een goed advies en de beste dekking. De cijfer-voorbeelden in deze brochure spreken voor zich.

WIA in het kort

UWV beoordeling



Vergelijk WGA-aanvullingsverzekeringen met € 0 euro benutting van restcapaciteit

Een werknemer heeft een inkomen uit arbeid van € 30.000. Hij raakt voor 40% arbeidsongeschikt.

Na afloop van de loondoorbetalingsperiode, lukt het de werknemer niet om zijn verdien capaciteit (van € 18.000) te benutten.

Zijn nieuwe inkomen uit arbeid bedraagt € 0.

De werknemer komt in aanmerking voor een uitkering vanuit de WGA.

- Tijdens de eerste twee ziektejaren (loondoorbetalingsperiode) ontvangt de werknemer in het eerste jaar 100% (€ 30.000) en in het 2e jaar 70% (€ 21.000) van zijn oude loon.
- Tijdens de WGA-loongerelateerde periode ontvangt de werknemer van het UWV:

$70\% (\text{oud loon} - \text{nieuw loon}) = \text{hoogte loongerelateerde uitkering}$

$70\% \times (\text{€ } 30.000 - \text{€ } 0) = \text{€ } 21.000$

- Aangezien de werknemer zijn verdien capaciteit in onvoldoende mate benut, ontvangt hij na de loongerelateerde periode een veel lagere vervoluitkering van het UWV:

$70\% \times \text{minimumloon} \times \text{arbeidsongeschiktheidspercentage} = \text{hoogte vervoluitkering}$

$70\% \times \text{€ } 16.394 \times 40\% = \text{€ } 4.590$

Situatie 1: De werkgever heeft gekozen voor oplossing A

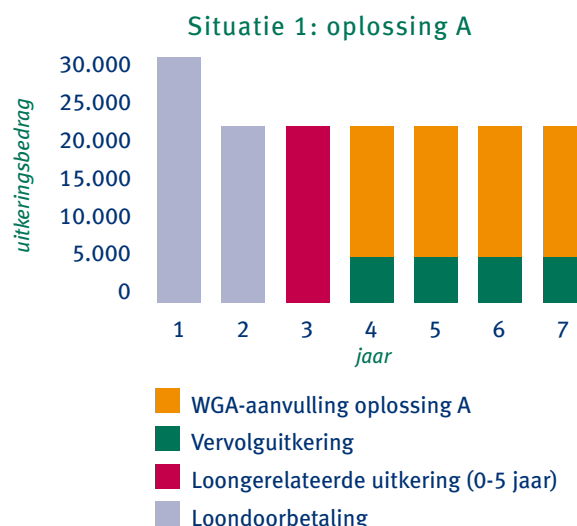
- De werknemer ontvangt na de loongerelateerde periode een uitkering van de verzekeraar:

$70\% (\text{oud loon} - \text{nieuw loon}) - \text{uitkering van het UWV} = \text{hoogte WGA-aanvulling}$

WGA-aanvulling:

$70\% \times (\text{€ } 30.000 - \text{€ } 0) - \text{€ } 4.590 = \text{€ } 16.410$.

- Hiermee komt de werknemer (inclusief de uitkering van het UWV) op: $\text{€ } 16.410 + \text{€ } 4.590 = \text{€ } 21.000 = 70\%$ van zijn oude inkomen (bij onveranderde omstandigheden tot het 65e jaar).



Situatie 2: De werkgever heeft gekozen voor oplossing B

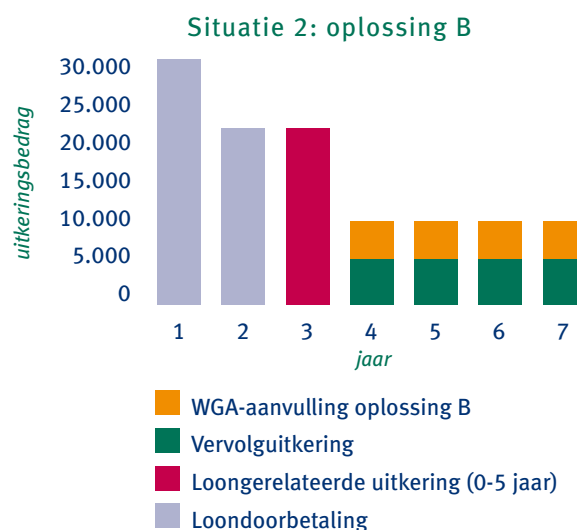
- De werknemer ontvangt na de loongerelateerde periode een uitkering van de verzekeraar:

$70\% \times \text{oud loon} \times \text{arbeidsongeschiktheidspercentage}$

$- \text{uitkering van het UWV} = \text{hoogte WGA-aanvulling}$

$70\% \times \text{€ } 30.000 \times 40\% - \text{€ } 4.590 = \text{€ } 3.810$.

- Hiermee komt de werknemer (inclusief de uitkering van het UWV) op: $\text{€ } 3.810 + \text{€ } 4.590 = \text{€ } 8.400 = 28\%$ van zijn oude inkomen (bij onveranderde omstandigheden tot het 65e jaar).



Vergelijk WGA-aanvullingsverzekeringen met € 10.000 euro benutting van restcapaciteit

Een werknemer heeft een inkomen uit arbeid van € 30.000. Hij raakt voor 40% arbeidsongeschikt. Na afloop van de loon-doorbetalingsperiode, lukt het de werknemer niet om volledig zijn verdien capaciteit (van € 18.000) te benutten. Zijn nieuwe inkomen uit arbeid bedraagt € 10.000.

De werknemer komt in aanmerking voor een uitkering vanuit de WGA.

- Tijdens de eerste twee ziektejaren (loon doorbetalingsperiode) ontvangt de werknemer in het eerste jaar 100% (€ 30.000) en in het 2e jaar 70% (€ 21.000) van zijn oude loon.
- Tijdens de WGA-loongerelateerde periode ontvangt de werknemer van het UWV:

$70\% (\text{oud loon} - \text{nieuw loon}) = \text{hoogte loongerelateerde uitkering}$

$70\% \times (\text{€ } 30.000 - \text{€ } 10.000) = \text{€ } 14.000$

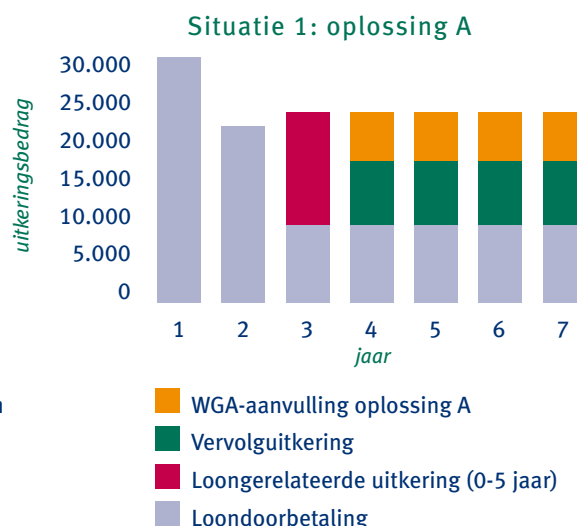
- Aangezien de werknemer zijn verdien capaciteit voor meer dan 50% benut, ontvangt hij de volgende vervolguitkering van het UWV:

$70\% \times (\text{oud loon} - \text{verdien capaciteit}) = \text{hoogte vervolguitkering}$

$70\% \times (\text{€ } 30.000 - \text{€ } 18.000) = \text{€ } 8.400$

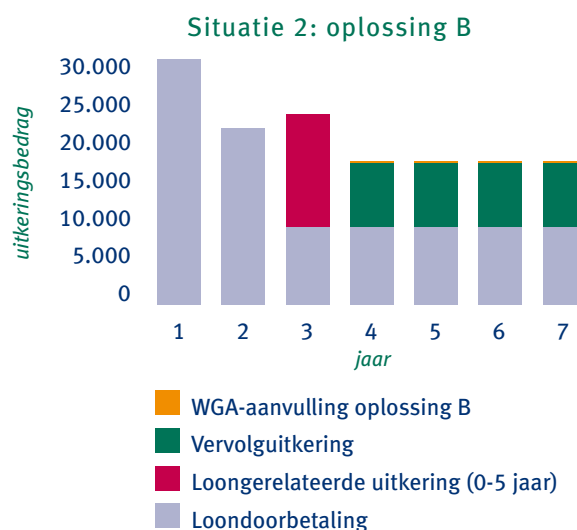
Situatie 1: De werkgever heeft gekozen voor oplossing A

- De werknemer ontvangt na de loongerelateerde periode een uitkering van de verzekeraar:
 $70\% (\text{oud loon} - \text{nieuw loon}) - \text{uitkering van het UWV} = \text{hoogte WGA-aanvulling}$
 $70\% \times (\text{€ } 30.000 - \text{€ } 10.000) - \text{€ } 8.400 = \text{€ } 5.600$
- Hiermee komt de werknemer (inclusief de uitkering van het UWV en huidig loon) op:
 $\text{€ } 8.400 + \text{€ } 5.600 + \text{€ } 10.000 = \text{€ } 24.000 = \mathbf{79.99\% \text{ van zijn oude inkomen}}$
 (bij onveranderde omstandigheden tot het 65e jaar).



Situatie 2: De werkgever heeft gekozen voor oplossing B

- De werknemer ontvangt na de loongerelateerde periode een uitkering van de verzekeraar:
 $70\% \times \text{oud loon} \times \text{arbeidsongeschiktheidspercentage} - \text{uitkering van het UWV} = \text{hoogte WGA-aanvulling}$
 $70\% \times \text{€ } 30.000 \times 40\% - \text{€ } 8.400 = \text{€ } 0$
- Hiermee komt de werknemer (inclusief de uitkering van het UWV en huidig loon) op:
 $\text{€ } 8.400 + \text{€ } 10.000 + \text{€ } 0 = \text{€ } 18.400 = \mathbf{61.3\% \text{ van zijn oude inkomen}}$
 (bij onveranderende omstandigheden tot het 65e jaar).





WIA Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen





VRIELING

ADVIESGROEP

Verzekeringen | Makelaardij | Hypotheken | Pensioenen | Employment Benefits | Bankzaken

Vrieling Adviesgroep is gevestigd in Hardenberg en Dedemsvaart
Stelling 5, 7773 ND Hardenberg Postbus 444, 7770 AK Hardenberg
Langewijk 47, 7701 AB Dedemsvaart Postbus 100, 7700 AC Dedemsvaart
T (0523) 28 27 26 F (0523) 28 27 16 mail@vrieling.nl vrieling.nl

Gevolmachtigde van: Aegon | Arag | Delta Lloyd | Elvia | De Goudse | London | Monuta