

Verzekeringen | Makelaardij | Hypotheken | Pensioenen | **Employment Benefits** | Bankzaken



Employment Benefits

Benefits





EMPLOYMENT BENEFITS: VOORDELEN VOOR U ÉN UW MEDEWERKERS!

De overheid heeft zich sterk teruggetrokken uit het gebied van de sociale zekerheid en heeft dit overgelaten aan particuliere verzekeraars. Voor de werkgever betekent dit meer vrijheid in het vaststellen van arbeidsvoorwaarden. Maar het is ook complexer voor hem geworden.

Bovendien is hij thans belast met tal van administratieve procedures met betrekking tot zijn personeel.

Door schaarste op de arbeidsmarkt stellen werknemers hogere eisen aan hun baan. Omdat ze gemakkelijk van werkgever kunnen veranderen, zal de werkgever zich moeten inspannen om werknemers aan zijn bedrijf te binden. Een goed pakket flexibele arbeidsvoorwaarden is dus noodzaak. Vrieling Employment Benefits kan u helpen bij het vaststellen en de implementatie daarvan. Door creatieve oplossingen ontstaan voordelen voor u én uw werknemers. Vandaar de term Employment Benefits. Hoe? Daar vertellen we u graag meer over.

Het zeven stappenplan

Standaardoplossingen zijn nooit goed. U heeft arbeidsvoorwaarden nodig, die bij uw bedrijf passen. Want slechts dán zullen uw werknemers daaraan waarde toekennen. Bovendien moet het totale administratieve traject goed beheersbaar zijn. Vrieling heeft speciaal hiervoor een zeven stappenplan ontwikkeld, dat u snel alle inzicht geeft. Implementatie en beheer veroorzaken dan geen problemen meer. Die lossen wij namelijk voor u op.

Stap 1. Inventarisatie

We beginnen met het inventariseren van alle regelingen die reeds in uw bedrijf van kracht zijn: verplichte regelingen en regelingen waarvoor het bedrijf vrijwillig heeft gekozen. Bijvoorbeeld:

- Verplichte regelingen zoals de CAO, het bedrijfspensioen en de VUT-regeling.
- Bedrijfsregelingen, zoals het huishoudelijk reglement, het arbeidscontract en de wijze van salariëring.
- Bedrijfsvoorzieningen op het gebied van onder andere ziekteverzuim, ongevallen, Arbo en Pemba.
- Werknemersvoorzieningen op het gebied van pensioen, Anw-gat, WAO-gat en bedrijfssparen.
- Personal Benefits, zoals een PC privé project.

Stap 2. Rapportage

Zodra al de regelingen van uw bedrijf zijn geïnventariseerd, worden deze door ons beoordeeld op effectiviteit en kosten-efficiency. Veel regelingen zullen uitstekend op hun plaats zijn, andere regelingen kunnen worden uitgebreid. En soms is het beter om met een regeling te stoppen. Ons analyserapport hiervan stelt u in staat om verantwoorde beslissingen te nemen.

Stap 3. Definitie

In de definitiefase stelt u het EB-pakket samen. U als werkgever bepaalt welke EB-voorwaarden u ter beschikking wilt stellen

aan uw medewerkers. En welke EB-diensten u zelf wenst af te nemen. Uiteraard wordt u daarbij geadviseerd door de EB-specialisten van Vrieling. Het totale EB-pakket kan onder meer bestaan uit de volgende diensten:

- Salarisadministratie
- 1-loket functie
- EB-statements voor medewerkers
- EB-verzekeringen voor werkgever en werknemer
- Persoonlijke Financiële Planning voor uw medewerkers

De 1-loket functie van Vrieling houdt in, dat u verlost wordt van alle meldingen. U brengt ons op de hoogte van de mutaties in uw personeel en wij doen de rest: ziek- en herstelmeldingen, aan- en afmeldingen bij het pensioenfonds, UWV, de salarisadministratie, de Arbo-dienst, etc, etc. Uiteraard met behulp van een geavanceerde automatisering. Uniek in ons EB-pakket is het uitgekend combineren van fiscale regelingen. Daardoor kunt u uw medewerkers voordelen bieden tegen zeer geringe kosten. Wij geven een glashelder inzicht in de evidente voordelen die daarin te behalen zijn.

Stap 4. Presentatie

Een duidelijke uiteenzetting van het EB-pakket aan uw medewerkers, zal hen overtuigen van uw kwaliteit als werkgever. En dat bevordert de binding met uw bedrijf. Onze presentatie kan bestaan uit een voorlichtingsbijeenkomst en individuele voorlichting middels een zgn. personeelsmap. Vrieling biedt dus een totaaloplossing voor goede arbeidsvoorwaarden en verlost u van veel rompslomp.

Stap 5. Administratie

Het correct vaststellen van de administratieve processen is belangrijk. In overleg met u of uw personeelsfunctionaris wordt de EB-administratie ingericht. Deze zal optimaal moeten worden geïntegreerd in het totale administratieve proces. Zodatig dat de 1-loket functie u maximaal voordeel oplevert.

Stap 6. Advisering werknemers

Voorlichting van en advies aan uw medewerkers kunt u gerust aan ons overlaten. Op een voorlichtingsbijeenkomst zullen wij de vele voordelen van het EB-pakket benadrukken. Op een spreekuur binnen uw bedrijf kunnen wij uw medewerkers individueel informeren. We kunnen zelfs uw mensen thuis adviseren. Persoonlijke Financiële Planning kan daarbij het sluitstuk vormen, dat door uw medewerkers hoog op prijs zal worden gesteld.

Stap 7. Evaluatie

De bereikte optimale situatie dient periodiek geëvalueerd te worden. Tenminste eenmaal per jaar zullen wij daartoe het initiatief nemen. Uit het evaluatiegesprek zal blijken waar zonodig bijgestuurd moet worden. Blijvende effectiviteit van de administratieve processen is daarbij het doel.

Waarom Vrieling Employment Benefits?

Vrieling Employment Benefits is een zelfstandig onderdeel van Vrieling Adviesgroep, waartoe ook Vrieling Assurantiën en Vrieling Pensioenadviseurs behoren.

Dit biedt u een bijzondere toegevoegde waarde.

Door bundeling van kennis op het gebied van arbeidsvoorwaarden, administratie en verzekerbare Employment Benefits, zijn wij in staat het gehele traject voor u te begeleiden en te beheren.

En dát levert u voordelen op!!

VRIELING

EMPLOYMENT BENEFITS

Langewijk 47 Dedemsvaart
Postbus 100
7700 AC Dedemsvaart

Telefoon (0523) 28 27 26
Telefax (0523) 61 36 79
E-mail mail@vrieling.nl
Internet www.vrieling.nl

Overige vestigingen:
Fortuinstraat 18 Hardenberg
Telefoon (0523) 28 25 28

Anton Geerdesplein 2 Slagharen
Telefoon (0523) 68 15 41



meer dan vijftig jaar professionaliteit

VRIELING ADVIESGROEP bestaat uit:

Vrieling Assurantiën bv Vrieling Hypotheekadviseurs
Vrieling Makelaardij bv Vrieling Employment Benefits
Vrieling Pensioenadviseurs Aveco Recreatieverzekeringen