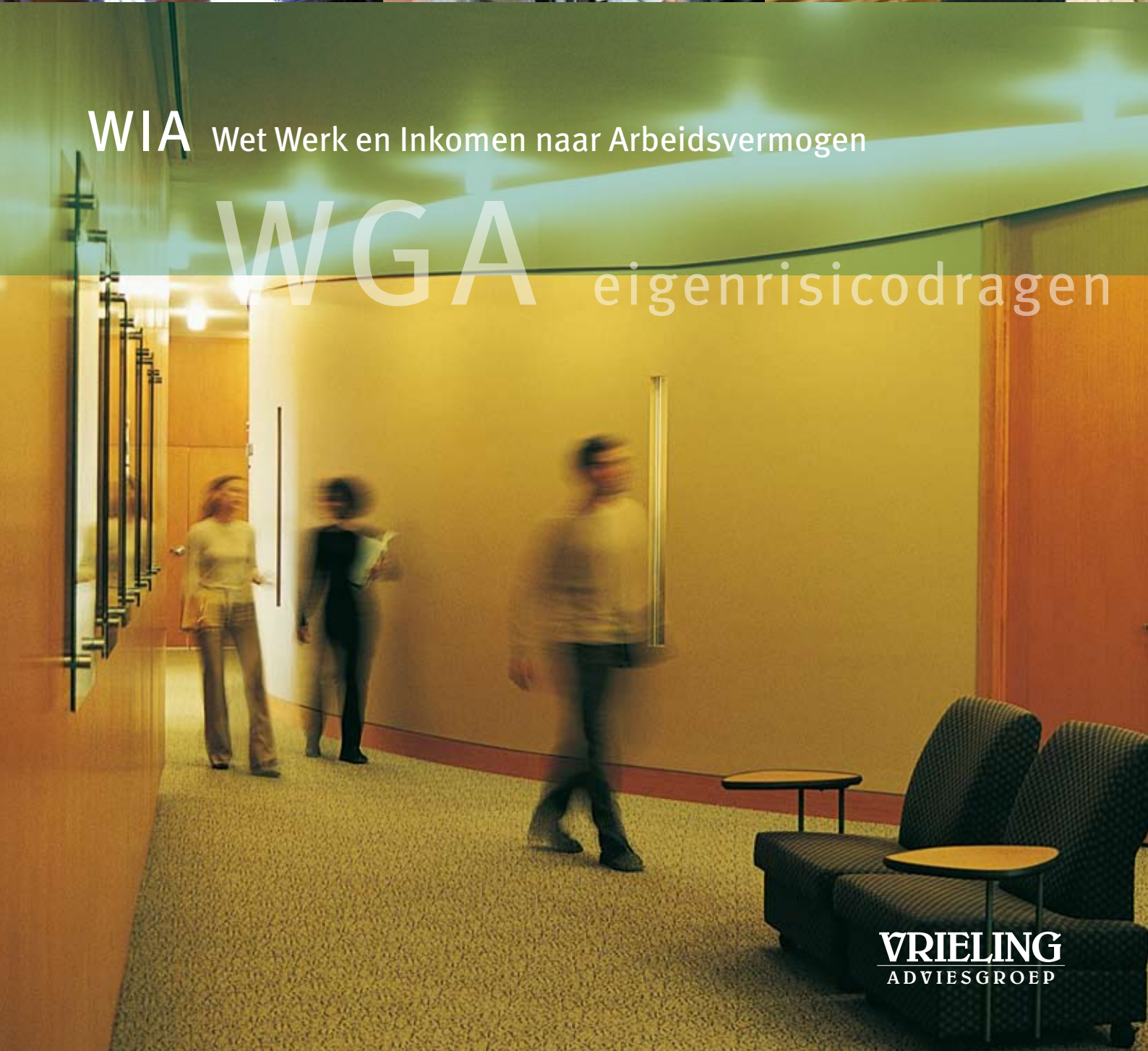


Verzekeringen | Makelaardij | Hypotheken | Pensioenen | Employment Benefits



WIA Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen

WGA eigenrisicodragen



VRIELING
ADVIESGROEP

De WIA

Per 1 januari 2006 is de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) van kracht geworden. Een werknemer die langdurig ziek is, komt na 104 weken loondoorbetaling in de WIA. De WIA bestaat uit twee regelingen, de IVA en de WGA.

Werknemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn, ontvangen een IVA- uitkering (Regeling Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten). De uitkering is 75% van het laatstverdiende-gemaximeerde-salaris. De uitvoering en premieprikkels rondom de IVA-uitkering blijven vooralsnog in handen van het UWV (Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen).

Bij de WIA gaat het om 'werken naar vermogen'. De WIA legt het accent op wat mensen nog wél kunnen in plaats van op wat zij niet kunnen. De werknemers die nog wel kunnen werken, zijn in de WIA de gedeeltelijk arbeidsgeschikten. Zij ontvangen een WGA-uitkering (Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) indien er een arbeidsongeschiktheidspercentage is vastgesteld tussen de 35% en 80%.

Er zijn drie verschillende WGA-uitkeringen:

1. De loongerelateerde uitkering

Of een werknemer recht heeft op een loongerelateerde uitkering hangt af van zijn arbeidsverleden. Na de loongerelateerde uitkering kan een werknemer recht hebben op een loonaanvullinguitkering of een vervolguitkering.

2. De loonaanvullinguitkering

Een werknemer heeft alleen recht op een loonaanvullinguitkering als hij minstens de helft verdient van wat hij volgens de arbeidsdeskundige van het UWV nog kan verdienen (resterende verdien capaciteit).

3. De vervolguitkering

De vervolguitkering is een uitkering op bijstandsniveau. Een werknemer heeft hier recht op als hij er niet in slaagt om minstens de helft van zijn resterende verdien capaciteit te benutten.

Eigen risico dragen

Belangrijk uitgangspunt van de WIA is, dat werkgevers en werknemers zich samen inspannen voor een gezond werkklimaat en bij ziekte van werknemers samenwerken aan reïntegratie. Per 1 januari 2007 kunnen werkgevers ervoor kiezen, om eigenrisicodrager voor een deel van de WIA, de WGA te worden. De periode voor het eigenrisicodragerschap bedraagt tien jaar. Dit risico kan bij een particuliere verzekeraar worden afgedekt.

De voordelen van de WGA-eigen risicoverzekering

U bespaart op uw WGA-premie

- Door eigenrisicodrager te worden profiteert u van een direct kostenvoordeel. U betaalt geen gedifferentieerde WGA-premie aan het UWV. Bedrijven met weinig arbeidsongeschikten worden beloond in de vorm van lage premies. De premieverschillen tussen UWV en private verzekeraars kunnen fors oplopen door verschillende uitgangspunten. Bij het UWV betaalt een bedrijf een premie die gebaseerd is op het eigen arbeidsongeschiktheidsverleden (WAO-instroom uit 2001 telt nog mee bij de premie van 2007).

Stabieler premieverloop

- In geval van WGA-instroom van werknemers volgt bij het UWV een directe premiestijging, die in de meeste gevallen aanzienlijk is. Bij een particuliere verzekeraar is dit minder het geval en is het premieverloop stabiel.

Professionele reïntegratie en juridische ondersteuning

- De eigenrisicodrager ontvangt bij ziekte van de werknemer direct alle ondersteuning van de verzekeraar op het gebied van preventie en reïntegratie. De verzekeraar zal alles op alles zetten om instroom in één van de WIA-regelingen te voorkomen. Hoe anders is dit de praktijk bij het UWV, die pas na 104 weken loondoorbetaling in actie komt!

Invloed op reïntegratie

- De werkgever kan veel invloed op het reïntegratieproces uitoefenen. Als hij vindt dat de werknemer niet goed meewerkt, kan de werkgever sancties opleggen en bijvoorbeeld de uitkering tijdelijk opschorten of gedeeltelijk korten. De werknemer kan hiertegen in beroep gaan. De werkgever moet hiervoor een bezwaarprocedure opstarten en als bestuursorgaan optreden. In dit traject wordt de werkgever ondersteund door de juridische afdeling van de private verzekeraar.

Flexibiliteit

- Bij instroom van werknemers in de WIA is er bij een verzekeraar meer sprake van flexibiliteit, de verzekering kan per eerstkomende contractvervaldag eventueel overgesloten worden naar een andere verzekeraar of het UWV. Het uitlooprisico blijft in dat geval altijd gedekt bij de oude verzekeraar. Bij het UWV is men minimaal de eerstkomende 10 jaar gebonden, ook als de premie stijgt!

Goede performance private verzekeraar

- Verzekeraars hebben een beter bedrijfsapparaat op gebied van preventie, begeleiding en reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers. Gebleken is dat de performance van verzekeraars op dit gebied in het algemeen beter is dan bij het UWV.

Werkgeverslasten

- Bij een verzekeraar zijn werkgeverslasten evenals bij het UWV meeverzekerd. De uitkeringen zijn inclusief werkgeverspremies die de werkgever boven op het brutoloon moet afdragen en die geen secundaire arbeidsvoorwaarden zijn (zoals WW premie).

Rekening houden met inloopriscico

De werkgever moet rekening houden met het inloopriscico. Hij betaalt zelf de kosten voor de al lopende WGA-uitkeringen voor zover deze nog geen tien jaar hebben geduurd. Ook draagt hij de kosten van de uitkeringen voor werknemers die bij het afsluiten van de verzekering ziek zijn en mogelijk later nog in de WGA belanden. Heeft de werkgever dergelijke medewerkers in dienst, dan is het verstandig om een afspraak met één van onze adviseurs te maken om te beoordelen of een private verzekering aantrekkelijk is.

De private verzekeraar draagt het uitloopriscico. Wanneer de verzekering wordt beëindigd, is de verzekeraar financieel verantwoordelijk voor de lopende WGA-uitkeringen en de toekomstige uitkeringen van zieke werknemers, mits de eerste ziektedag ligt voor de beëindigingsdatum van de verzekering.

In veel gevallen is het inloopriscico bij de particuliere verzekeraar voor een bepaalde (korte) periode gratis meeverzekerd.

Conclusie:

De WIA biedt werkgevers de mogelijkheid om voor een duur van tien jaar de lasten van gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid zelf te dragen. Door dit risico te verzekeren bij een private verzekeraar, profiteert u als werkgever van vele extra voordelen. Behalve het kostenvoordeel is eigenrisicodragen vooral vanuit reïntegratie-optiek zeer interessant. Hoge flexibiliteit maakt het mogelijk om over te stappen naar een andere verzekeraar of terug te keren naar het UWV.

Laat u voorlichten door onze deskundige adviseurs

Wilt u advies op maat? Neem dan contact met ons op. Op basis van een inventarisatie van uw persoonlijke gegevens kan Vrieling Adviesgroep u adviseren over producten en oplossingen die aantrekkelijk voor u zijn en voordeel opleveren.

De procedure om eigenrisicodragers te worden

Wilt u eigenrisicodragers worden? Dat kan nu heel eenvoudig. U kunt tweemaal per jaar uittreden uit het publieke stelsel en wel op 1 januari en 1 juli.

- Wie met ingang van 1 januari of 1 juli eigenrisicodragers voor de WGA wil worden, moet zich 13 weken voor de einddatum bij de belastingdienst melden.
- Op www.belastingdienst.nl kan een aanvraagformulier eigenrisicodragen worden gedownload.
- Na het indienen van de aanvraag ontvangt de werkgever een beschikking van de belastingdienst.
- De werkgever moet in het kader van de aanmelding een garantieverklaring meesturen, waaruit blijkt dat de uitkeringen na een eventueel faillissement door een bank of verzekeraar worden gedaan. Onze verzekeringsmaatschappij zorgt voor deze garantieverklaring.

Indien u ons hierbij inschakelt, zorgt Vrieling Adviesgroep samen met u voor het op de juiste manier doorlopen van de genoemde procedure, het aanvragen van de verzekering en verzending van de benodigde formulieren.



Wat betaalt de werkgever?

Premie:	Bestemd voor:	betalen aan:
WAO Basispremie	Financiering van de bestaande WAO-ers	UWV
IVA Basispremie	Financiering van de personen die vanaf 01-01-2006 een IVA uitkering hebben	UWV
WGA Basispremie	Financiering van de WGA-ers die langer dan 10 jaar deze uitkering hebben	UWV
Gedifferentieerde WAO premie	Wordt per 01-01-2008 afgeschaft	keuze UWV of particuliere verzekeraar
Gedifferentieerde WGA premie	Financiering van de WGA uitkering voor wat betreft 1e t/m 10e jaar	keuze UWV of particuliere verzekeraar



VRIELING

ADVIESGROEP

Verzekeringen | Makelaardij | Hypotheken | Pensioenen | Employment Benefits

Vrieling Adviesgroep is gevestigd in Hardenberg, Dedemsvaart en Slagharen
Langewijk 47 Postbus 100, 7700 AC Dedemsvaart T (0523) 28 27 26 F (0523) 61 36 79 mail@vrieling.nl www.vrieling.nl
Gevolmachtigde van: Aegon, Arag, Delta Lloyd, Elvia, Goudse, London, Monuta